



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอร้อยบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๑	การวางแผน การทบทวน และการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลัง	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง และ การรับโอนพนักงานเทศบาล	ดำเนินการออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาล	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง พนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไป	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจแลพนักงานจ้างทั่วไป - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
๑	จัดโครงการอบรมและศึกษาดูงานบุคลากร	ผู้เข้าร่วมโครงการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้าง	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑๔-๑๘ ก.ค.๖๘
๒	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์วิทยาศาสตร์และวัฒนธรรมเพื่อการศึกษาร้อยเอ็ด	ผู้เข้าร่วมโครงการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง และเด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/ หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด)
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร”โครงการเสริมสร้างกลยุทธ์ในการบริหารราชการของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นและพัฒนาความรู้ตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น”	๑๘ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗	๒	๑.๒๑
๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างภาคีเครือข่ายและสถานประกอบการโครงการขับเคลื่อนและขยายผลงานสร้างสุขภาวะคนทำงานในสถานประกอบการอย่างมีส่วนร่วม(Healthy Living) : ระยะที่ ๒	๙ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑	๐.๖๑
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร”การเตรียมความพร้อม อปท. เพื่อเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง(เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ การใช้จ่ายเงินภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปี	๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	๔	๒.๔๒
๔	โครงการอบรมหลักสูตร ”การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ชักซ้อมการตั้งงบประมาณตามหลักการจำแนกงบประมาณ การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณ พร้อมฝึกปฏิบัติการบันทึกงบประมาณในระบบ e-LAAS	๑๔ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘	๑	๐.๖๑
๕	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงวิชาการหลักสูตร”หลักการบริหารงานและเพิ่มสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ”	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	๑	๐.๖๑
๖	โครงการอบรมหลักสูตร”การออกคำสั่งปรับเงินเดือน ขตเคย วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นร้อยละการบริหารงาน กรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่นเรื่องใดทำได้ เรื่องใดทำไม่ได้ และแนวทางการตอนสายงานผู้บริหารในช่วงเวลาการสรรหา”	๒ - ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑	๐.๖๑

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ. วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

[illegible]

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีคนครอง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๑๘
ทั่วไป	๗
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๒
รวม	๓๗

ปัญหา/อุปสรรค -

ข้อเสนอแนะ -