



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์

เรื่อง รับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติราชการตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ , ข้อ ๑๙ หมวดที่ ๔ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์จึงประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรร

กองการประปา ได้แก่

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต

ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. รายละเอียดของตำแหน่งและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๓.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ

๓.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ตามเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ

๔. การสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรให้ยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ กำหนดในประกาศรับสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอร้อยบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ) หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๓๕๖-๙๐๙๖ ติดต่อ สำนักปลัด สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรร

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ใบสมัคร พร้อมรูปถ่ายชุดสุภาพ หน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๒ รูป

๕.๒ สำเนาภาพถ่ายทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาภาพถ่ายหลักฐานการศึกษาที่ใช้ในการสมัคร

๕.๔ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับแต่วันตรวจร่างกายถึงวันยื่นใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล และหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร ฯลฯ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ หลักฐานการแสดงความสามารถพิเศษ ในตำแหน่ง (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ ค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท

สำหรับการรับสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครฯ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดจ้างในตำแหน่งใด ๆ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะ ได้แก่ การสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์ การทดสอบตัวอย่างงาน หรืออื่น ๆ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามข้อ ๓ และตามความเห็นสมควร โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

๖.๑ ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๖.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๖.๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ จะประกาศแจ้งรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยผู้สมัครฯ จะต้องมาตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรพร้อมแนวทางการสอบด้วยตนเอง ทั้งนี้ หากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ ตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครฯ ผู้ใดที่คุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ จะตัดสิทธิ์ผู้นั้นมิให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หรือพิจารณาไม่ให้ผ่านการเลือกสรร หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร

๘. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะผู้สมัคร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ จะประเมินสมรรถนะของผู้สมัคร ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สถานที่ที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ กำหนด

๙. เกณฑ์การตัดสิน การประกาศผลการเลือกสรร และการรายงานตัว

๙.๑ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามวิธีการที่ประกาศรับสมัคร แล้วรวมคะแนนสัมภาษณ์ โดยจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่มีอยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการจัดจ้างก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับที่ผู้ที่ได้คะแนนเท่ากัน ดังนี้

๑) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนนตามข้อ ๘.๒ มากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า

๒) ถ้าคะแนนตามเท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ใดได้เลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนประเมินสมรรถนะจากวิธีการตามข้อ ๘ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๙.๑ เสร็จแล้ว คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ จะรายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกสรร จัดเรียงลำดับตามผลคะแนนรวม โดยจะระบุคะแนนที่ได้ไว้ในประกาศด้วย แล้วประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศผลการเลือกสรร และเทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ จะดำเนินการจัดจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดมีมติเห็นชอบให้ทำสัญญาจ้างและจะดำเนินการจัดจ้างนับตั้งแต่วันที่นายกเทศมนตรีลงนามคำสั่งจ้าง

๙.๓ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนสูงสุด เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ จะมีหนังสือแจ้งให้มารายงานตัวทำสัญญาจ้าง อนึ่ง หากผู้ที่ได้รับคัดเลือกไม่มารายงานตัวตาม วัน เวลา สถานที่ ที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ ได้แจ้งไปถือว่าสละสิทธิ์ เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์จะเรียกผู้ที่ได้รับการคัดเลือกลำดับถัดไปแทน

๙.๔ ในการทำสัญญาให้ผู้ทดสอบได้นำบุคคลมาค้าประกัน จำนวน ๑ คน ซึ่งผู้ค้าประกันจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- เป็นข้าราชการระดับ ๓ ขึ้นไปหรือเทียบเท่า
- เป็นข้าราชการตำรวจไม่ต่ำกว่ายศร้อยตำรวจตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- เป็นข้าราชการทหารไม่ต่ำกว่ายศร้อยตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๙.๕ เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมาใช้ในวันทำสัญญา ได้แก่

- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาวุฒิการศึกษา ระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ สำเนาทะเบียนบ้าน หรือหนังสือรับรองของหน่วยงาน

ต้นสังกัดของผู้ค้าประกัน อย่างละ ๑ ฉบับ

๑๐. การดำเนินการจัดจ้าง

เมื่อเทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ เห็นชอบให้ดำเนินการจัดจ้างบุคคลที่ผ่านการเลือกสรรจากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ แล้วจะแจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรมารายงานตัวเพื่อดำเนินการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรรตามลำดับ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางรัศมี แวงวรรณ)

นายกเทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์

รายละเอียดของตำแหน่งและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ
การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ของเทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ จำนวน ๒ อัตรา

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่ใช้แรงงานทั่วไป และจัดมีเตอร์น้ำประปาหมู่บ้าน จัดเก็บค่าน้ำประปาหมู่บ้าน
จัดเก็บค่าขยะ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- เพศชาย
- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. ค่าตอบแทนที่ได้รับ

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่รัฐบาลกำหนดฯ

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถ และคุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐	โดยวิธีสัมภาษณ์
๑.๑ ประวัติส่วนตัว (๑๐ คะแนน)		
๑.๒ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา (๑๐ คะแนน)		
๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๑๐ คะแนน)		
๑.๔ มนุษยสัมพันธ์ (๑๐ คะแนน)		
๑.๕ ทักษะคติ แรงจูงใจ (๑๐ คะแนน)		
๑.๖ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐ คะแนน)		
๑.๗ ความสามารถ (๑๐ คะแนน)		
๑.๘ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)		
๑.๙ จริยธรรมคุณธรรม (๑๐ คะแนน)		
๑.๑๐ การปรับตัวร่วมกับผู้ร่วมงาน (๑๐ คะแนน)		
รวม	๑๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ

-ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เกณฑ์การผ่านอยู่ที่ ๖๐ คะแนน

กำหนดการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
สังกัด กองการประปา เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์

กำหนดการรับสมัครสอบ

ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

กำหนดการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

กำหนดการสอบ

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

กำหนดการประกาศผลสอบ

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖